

Non morire di gerarchia si può

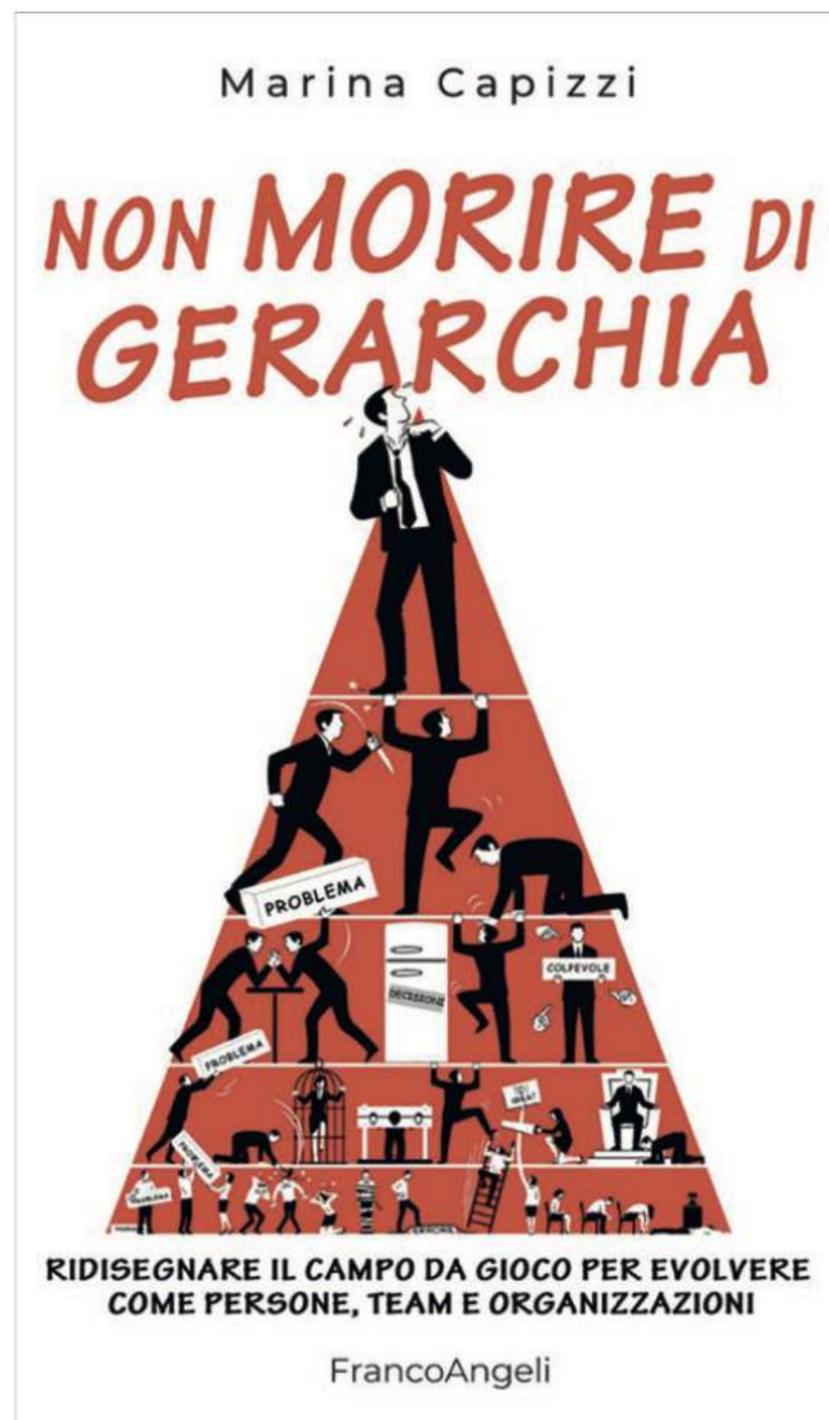
L'**evoluzione** dell'attuale **assetto gerarchico** sarà una delle sfide più importanti che le organizzazioni dovranno affrontare nei prossimi anni. Ecco un libro per **esploratori** che vogliono **allargare** il pensiero sulla gerarchia.

a cura di Greta Gironi

PARLIAMO SEMPRE DI LEADERSHIP MA MAI DI GERARCHIA. MENTRE LA LEADERSHIP SI OCCUPA DI COMPORTAMENTI, LA GERARCHIA DI DISTRIBUZIONE DEL POTERE DECISIONALE.

La gerarchia, e non la leadership, crea il reale campo da gioco nel quale operiamo. E noi lo sappiamo perché, nei nostri luoghi di lavoro, la gerarchia la respiriamo tutti i giorni. E sappiamo che ha effetti importanti sia sul nostro benessere sia sul nostro lavoro. Di gerarchia, però, non si parla mai, e sulla gerarchia non scrive nessuno. **“Non morire di gerarchia”** di **Marina Capizzi**, edito da **FrancoAngeli** è il primo libro italiano che esplora il tema. È un libro illustrato che inizia mettendo a nudo con cruda evidenza i costi e le inefficienze generate dalla struttura gerarchica: lentezza decisionale, silos, più attenzione al capo che al cliente, difficoltà di coordinamento, de-responsabilizzazione e demotivazione, ansia, ecc. Criticità che conosciamo benissimo perché le viviamo tutti i giorni. Ma noi alla gerarchia abbiamo sempre affidato il presidio dell'efficienza e della stabilità delle nostre organizzazioni. Chi potrebbe anche solo immaginare di fare a meno della gerarchia dentro una organizzazione? Sarebbe il caos. Infatti. Il punto posto da questo libro non è *“gerarchia sì / gerarchia no”* (come si dibatte oggi in molta letteratura manageriale).

La domanda che l'autrice si pone e sulla quale ingaggia il lettore, è che cosa ci impedisce oggi di andare oltre la gerarchia e di farla evolvere? Inizia così un viaggio appassionante che ci porta a esplorare le gerarchie che abbiamo conosciuto finora, nei due milioni e mezzo di anni della nostra permanenza sulla terra, nate per sopravvivere nel presente e per difenderci nel futuro, che sono ancora la struttura portante nelle



PAROLE & PENSIERI

nostre organizzazioni. Ma la gerarchia che conosciamo è l'unica forma possibile? E qui si spalanca una prospettiva inedita perché, come dimostrano gli studi neuroscientifici, la gerarchia è una struttura presente ovunque nella natura, ed è una risorsa evolutiva. E la prima gerarchia biologica, con la quale interagiamo continuamente e inconsapevolmente, sta proprio nel nostro corpo: la gerarchia, infatti, è il principio organizzativo del sistema nervoso autonomo.

L'originalità del libro di Marina Capizzi è di aver messo in relazione la nostra gerarchia biologica con l'ambiente di lavoro. Ambiente che l'autrice conosce bene e per lunga frequentazione nel suo ruolo di consulente d'azienda. Dunque, come interagisce la gerarchia del nostro sistema nervoso autonomo con la gerarchia organizzativa presente in tutti i luoghi di lavoro? E come si influenzano a vicenda gerarchia biologica e organizzativa? Questa domanda apre una prospettiva inedita sull'analisi della gerarchia nelle organizzazioni. E, allo stesso tempo rimane ancorata alla concretezza di ciò che accade tutti i giorni nelle nostre organizzazioni fornendo indicazioni di lavoro pratiche. Ci sono anche due casi, molto ben raccontati, di aziende che hanno avviato un percorso di evoluzione della gerarchia.

di Fabrizio Amadori

Perché leggerlo

L'evoluzione della gerarchia sarà la sfida dei prossimi anni in tutti i nostri sistemi sociali. Non sarà solo una questione di cambiamento di modelli organizzativi, ma una mutazione che aggiungerà al "*vantaggio competitivo*" il "*vantaggio evolutivo*" delle aziende. Questo libro consente, a chi vuole intraprendere questa mutazione, di muovere i primi passi.

Chi l'ha scritto

Consulente di direzione e di evoluzione organizzativa, risorse umane, executive coach con certificazione internazionale Icf, speaker e autrice, **Marina Capizzi** ha operato in diverse contesti di consulenza (Cegos, Mip, Ambrosetti, Newton, Gso Company). Lavora da molto tempo con Ceo e Team di vertice per costruire insieme ai clienti percorsi per fare evolvere la cultura, le persone e l'organizzazione.

Titolo Non morire di gerarchia

Ridisegnare il campo da gioco per evolvere come persone, team e organizzazioni

Autore Marina Capizzi

Editore FrancoAngeli, 2023

Argomento Management

FORMIE

Informazioni e opinioni sulle politiche attive del lavoro
formazione | lavoro | persone

L'INCONTRO

L'economia per il lavoro,
il lavoro per l'economia

LO SPECIALE

Formazienda:
da 15 anni al servizio
di imprese e persone

IL CAPITALE UMANO

Dove senza gerarchie
si lavora meglio

L'ANALISI

Lavoro povero
e salario minimo,
una questione complessa



**Lavorare in sicurezza
si può e si deve**